



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบริษัท ขนส่ง จำกัด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

เป้าหมายที่ 1 พนักงานมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของพนักงานใหม่

ตัวชี้วัด

- 1.พนักงานมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 80
- 2.พนักงานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพตมิชอบ ร้อยละ 80
- 3.มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) อยู่ในรับ A -AA

หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับ				
		1	2	3	4	5
ร้อยละ	50	60	65	70	75	80
ระดับ	50					A -AA

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ											เป้าหมายรวม (%)	ผู้บริหารแผน		
	งบดำเนินการ	งบลงทุน	พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2566					พ.ศ. 2565	ผู้รับผิดชอบ					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ																	
1. ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ และความซื่อสัตย์สุจริตให้กับพนักงานใหม่ (สอดแทรกในการปฐมนิเทศ)								5							5	ผอ.กบภ.	ผอ.กพบ.
2. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีของพนักงาน								5	5						10	ผอ.กบภ.	
3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เครือข่ายคุณธรรม สร้างคนดี ด้านทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน 1 รุ่นๆ 55 คน	0.03												5	5	ผอ.กบภ.		
4. โครงการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง																	
- หลักสูตร การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จัดฝึกอบรมพนักงานประจำสำนักงาน จำนวน 1 รุ่น จำนวน 50 คน จำนวน 2 วัน	0.069				5	5	5							15			
- หลักสูตร คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต จัดฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับและพนักงาน จำนวน ๒ รุ่นๆละ ๕๐ คน	0.026					5	5							10	ผอ.กบภ.	ผอ.กพบ.	
5. โครงการเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต จรรยาบรรณ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน	0.04					5	5	5						15			
6. การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน						5								5			
7. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA)						5	5	5	5	5	5	5		35		ผอ.กบภ.	
เป้าหมายความก้าวหน้าของกิจกรรม (%)			0	0	5	25	20	20	10	5	5	5	5	0	100		
เป้าหมายความก้าวหน้าของกิจกรรมสะสม (%)			0	0	5	30	50	70	80	85	90	95	100	100			

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

เป้าหมายที่ 2.คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

- วัตถุประสงค์
1. เพื่อให้บริษัทฯ มีจำนวนข้อร้องเรียนและ/หรือคดีในภาพรวมลดลง
 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถูกถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัด 1.จำนวนพนักงานกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ลดลง ร้อยละ 10

2. จำนวนข้อร้องเรียนที่ถูกชี้มูลลดลง ร้อยละ 10

3. มีคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใน มี.ค.66

หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับ				
		1	2	3	4	5
ร้อยละ	50	30	25	20	15	10
เดือน	50	พ.ค.	-	เม.ย.	-	มี.ค.

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ											เป้าหมาย รวม (%)	ผู้บริหารแผน ชส. ผู้รับผิดชอบ			
			พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2566						พ.ศ. 2565						
	งบทำการ	งบลงทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0	0																
1 โครงการให้ความรู้ในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับของบริษัทฯ						4	4	4	4	4	4						24	ผอ.กบบ. ผอ.กพบ.
2. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในบริษัทฯ - รับเรื่องร้องเรียนและติดตามผล			3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			36	ผอ.กบบ. ผอ.กพบ.
3. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ						5	5	5	5								20	ผอ.กบบ.
4. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส						5	5	5	5								20	ผอ.กกม. ผอ.กบบ. ผอ.กพบ.
เป้าหมายความก้าวหน้าของกิจกรรม(%)			3	3	3	17	17	17	17	7	7	3	3	3			100	
			3	6	9	26	43	60	77	84	91	94	97	100				

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัด 1. คะแนนความรู้ความเข้าใจการดำเนินคดีที่กฎหมายกำหนด ร้อยละ 80
 2. การขยายระยะเวลาของคดีทุจริตที่ดำเนินการทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20
 3. มีคู่มือการปฏิบัติงานการดำเนินคดีการทุจริตตามกฎหมาย ภายใน ก.ย. 66

หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับ				
		1	2	3	4	5
ร้อยละ	33.33	60	65	70	75	80
ร้อยละ	33.33	40	35	30	25	20
เดือน	33.33	พ.ย.66	-	ต.ค.66	-	ก.ย.66

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ											เป้า หมาย รวม (%)	ผู้บริหารแผน ชสอ. ผู้รับผิดชอบ		
			พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2566										พ.ศ. 2565	
	งบทำ การ	งบลงทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต	0.000																
1. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในกระบวนการทางวินัยให้ดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด								5	5	5						15	ผอ.กบบ. ผอ.กพบ.
2. การควบคุม กำกับ ติดตาม ให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด			5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		60	ผอ.กบบ.	
3. การจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการดำเนินคดีการทุจริตตามกฎหมาย						5	5	5	5	5					25		
เป้าหมายความก้าวหน้าของกิจกรรม (%)			5	5	5	15	15	15	10	10	5	5	5	5	100		
เป้าหมายความก้าวหน้าของกิจกรรมสะสม (%)			5	10	15	30	45	60	70	80	85	90	95	100			