



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของบริษัท ขนส่ง จำกัด
(ฉบับทบทวนปี ๒๕๖๗)

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	ข้อมูลพื้นฐานบริษัท ขนส่ง จำกัด	๑
ส่วนที่ ๒	การวิเคราะห์สถานการณ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บริษัท ขนส่ง จำกัด	๕
ส่วนที่ ๓	กรอบแนวคิดจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๘
ส่วนที่ ๔	แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของบริษัท ขนส่ง จำกัด	๑๓
ส่วนที่ ๕	รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของบริษัท ขนส่ง จำกัด	๑๖

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานบริษัท ขนส่ง จำกัด

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นผู้นำด้านการขนส่งทางถนน วิถีใหม่ เชื่อมโยงทั่วไทยและประเทศเพื่อนบ้าน

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบการขนส่งทางถนนของรัฐเพื่อประชาชน และกำกับ ดูแลผู้ประกอบการ รถร่วมเอกชน รวมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ยึดถือประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ การขนส่งทางถนนมีความมั่นคงและเติบโตอย่างยั่งยืน

๒. บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

๓. บริหารองค์กรให้มีความมั่นคงด้านการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน

๔. พัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการของธุรกิจหลัก ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง เชื่อมโยง การเดินทางในประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และเชื่อมต่อบริษัทขนส่งอื่น เพื่อสร้างความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นให้กับผู้ใช้บริการ

๕. พัฒนาสถานีขนส่งผู้โดยสาร สถานีเดินรถ รองรับผู้ใช้บริการ ทุกกลุ่มด้วยระบบเทคโนโลยี ที่ทันสมัย มีความสะดวกและปลอดภัย

๖. บริหารสินทรัพย์เพื่อให้เกิดรายได้และมีประสิทธิภาพ

๗. พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงาน (Digital Transformation) ได้แก่ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาข้อมูลสารสนเทศ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (Service)

ค่านิยมองค์กร (Values)

ค่านิยมเป็นพฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากคนในองค์กร และยึดถือปฏิบัติจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

“ ลูกค้าสำคัญ มุ่งมั่นพัฒนา รักษาคุณภาพ ”

- ลูกค้าสำคัญ :** ให้ความมั่นใจ ยึดถือข้อกำหนด เพื่อจัดการงานบริการ ให้ลูกค้า มีความพึงพอใจสูงสุด
- มุ่งมั่นพัฒนา :** จัดระบบและพัฒนางานของตนเอง ตามหลักการบริหารสู่ความเป็นเลิศ เพื่อรักษาไว้ซึ่งความเข้มแข็งขององค์กร
- รักษาคุณภาพ :** รับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ ภารกิจ และเป้าหมายขององค์กร โดยแสดงออก ถึงความผูกพัน เต็มใจและมีส่วนร่วมต่อความสำเร็จในการทำงานของทีม ตลอดจนแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความคิดเห็นต่าง ๆ กับสมาชิกในทีม เพื่อปรับปรุงและรักษาคุณภาพของงานอย่างต่อเนื่อง

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

S - E - R - V - I - C - E

- S :** จิตบริการ (Service Mind) มีความกระตือรือร้นในการให้บริการผู้อื่นด้วยความสุภาพและเต็มใจ
- E :** การเข้าถึงใจผู้อื่น (Empathy) รับฟังและพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ด้วยความเต็มใจ
- R :** มีสำนึกความรับผิดชอบ (Responsible) การมีสำนึกความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
- V :** มีวิสัยทัศน์กล้าคิด กล้าทำในสิ่งใหม่ (Vision)ความสามารถในการเข้าใจชี้แนะทาง นโยบาย และการดำเนินงานของ บขส.
- I :** มีคุณธรรมและจริยธรรม (Integrity) ปฏิบัติตนตามระเบียบข้อบังคับ และประพฤติตน ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- C :** ให้ความร่วมมือในการทำงานกับผู้อื่น (Collaboration:) ความตั้งใจที่จะมีส่วนร่วม และช่วยเหลือผู้อื่น เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ
- E :** การสั่งสมความชำนาญในอาชีพ (Expertise) ขวนขวายหาความรู้ มุ่งมั่นพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์สถานการณ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของบริษัท ขนส่ง จำกัด

๒.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของบริษัทขนส่ง จำกัด

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน			
จุดแข็ง (Strengths : S)		จุดอ่อน (Weaknesses : W)	
S๑	ผู้บริหาร บขส. มีนโยบายที่ชัดเจนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้ความสำคัญ และเป็นแบบอย่างที่ดี	W๑	พนักงานในองค์กรบางส่วน มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แต่ยังไม่นำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง
S๒	บขส. มีการประกาศเจตจำนงเป็นผู้บริหารที่ดีของรัฐ	W๒	การประชาสัมพันธ์และการสร้างการรับรู้ และเข้าใจการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
S๓	บขส. มีศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน	W๓	มีระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้องอยู่ในกลุ่มพนักงานบางส่วน
S๔	บขส. มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเมินองค์กรคุณธรรม และข้อตกลงคุณธรรม	W๔	ยังขาดการพัฒนากระบวนการตรวจสอบติดตาม ระบบการประเมินและระบบการร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง
S๕	มีการจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมจิตสำนึกให้แก่พนักงานให้ตระหนักรู้เรื่องการทุจริตและการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	W๕	การให้ความรู้ในเรื่องของกฎหมายการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐยังไม่ทั่วทั้งองค์กร
S๖	บขส. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายในขององค์กรมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วประเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	W๖	บุคลากรในองค์กรบางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง
S๗	มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมากขึ้น	W๗	บขส. ยังมีการใช้นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตน้อย

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก			
โอกาส (Opportunities : O)		อุปสรรค (Threats : T)	
O๑	ภาครัฐให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	T๑	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๒	กระแสการตรวจสอบอย่างเข้มข้นจากภาคประชาชน โดยเฉพาะในยุคของการสื่อสารออนไลน์ ที่ประชาชนสามารถบันทึกพยานหลักฐานการทุจริตได้ง่ายขึ้น	T๒	รูปแบบการทุจริตมีความซับซ้อนมากขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย
O๓	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตให้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน	T๓	เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ทำให้ถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ให้เกิดการทุจริต
O๔	มีสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น ทำให้สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสารเรื่องต่างๆ ได้รวดเร็วและคล่องตัวมาก	T๔	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O๕	มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาช่วยส่งเสริมและประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อ โน้มน้าวจิตใจในการให้เกิดการทุจริตน้อยลง	T๕	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัยอันเนื่องจากอิทธิพลของผู้กระทำผิด
O๖	ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและสนับสนุนในการต่อต้านการทุจริต	T๖	ระบบอุปถัมภ์แผ่กระจายไปทั่วสังคมไทยเป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการพัฒนาในด้านต่างๆ และนำไปสู่ผลทางลบ
O๗	มีหน่วยงานและองค์กรที่ทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตรง เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ปปท. และองค์กรอิสระต่าง ๆ	T๗	มีการแทรกแซงกระบวนการสอบสวนลงโทษ ผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบ และความล่าช้าในการแก้ปัญหา

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กรอบแนวคิดจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงการทุจริตปัญหาการทุจริตในระบบราชการ ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก และประเทศไทยได้พยายามแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง และกำหนดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในรูปแบบของ “ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ” โดยเริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบัน และรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาคอร์รัปชัน และกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล โดยมุ่งหวังให้เกิดความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วสังคมไทย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทยว่า “ บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ” เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญและให้ความร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ และหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่าด้วย “ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริตหรือชี้เบาะแสโดยได้รับการคุ้มครองรัฐตามกฎหมายบัญญัติ ”

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทย มีมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยึดหลัก " ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม " ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เครือข่ายต่าง ๆ ชุมชนและประชาชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้นในสังคม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๓. มติคณะรัฐมนตรี

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านที่ ๑๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) มุ่งเน้นความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ได้แก่ ๑) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครอง ๓) การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริต ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ๔) การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ ๕) การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ "น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักนำทางในการขับเคลื่อนและวางแผนการพัฒนาประเทศ" ไปสู่การบรรลุเป้าหมายในมิติต่าง ๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน เป็นการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ มีการบูรณาการของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม (มาตรา ๕) จำนวน ๗ ข้อ ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๖. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการจัดทำข้อกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งจะทำให้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

๘. (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทย โดยมุ่งเน้น "การสร้างสังคมคุณธรรม" เพื่อให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบด้วย ๑ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๙. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษากฎจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่รัฐ มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ตลอดจนได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ ซึ่งประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทาง
จริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ เรื่องมาตรฐาน
ทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๑๐. แผนวิสาหกิจบริษัท ขนส่ง จำกัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

เป็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดทิศทางและการปฏิบัติตามพันธกิจและภารกิจของ บขส. เพื่อให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์ของ บขส. ในระยะยาวโดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นผู้นำด้านการขนส่งทางถนน วิถีใหม่ เชื่อม โยงทั่วไทยและประเทศเพื่อนบ้าน” ผ่าน ๕ ยุทธศาสตร์ คือ S๑ สร้างสภาพคล่องทางการเงิน S๒ เพิ่มบทบาทการให้บริการเชื่อมต่อและเชื่อมโยงการเดินทางที่มีมาตรฐาน S๓ พัฒนาการตลาดเชิงรุก S๔ สร้างพันธมิตรทางการค้า และการขนส่งแบบองค์รวม เพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืน S๕ ปรับปรุงองค์กรให้คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพ และ ๔ เป้าประสงค์ G๑ จัดหาแหล่งรายได้อื่นเพื่อทดแทนรายได้จากการให้บริการเดินรถ ควบคุม ต้นทุนการให้บริการ ค่าใช้จ่ายบริหาร ให้เหมาะสม และสร้างความ มั่นคงด้านการเงิน G๒ พัฒนาเส้นทางการเดินรถให้มีมาตรฐานเชื่อมต่อและเชื่อมโยงพื้นที่ บริการทั้งในประเทศและประเทศเพื่อนบ้าน ช่องทางการเข้าถึงบริการและสถานีเดินรถ มีความสะดวก ปลอดภัย เข้าถึงได้อย่างเสมอภาค และดำเนินกิจกรรมทาง การตลาดเชิงรุก เพื่อรักษาฐานลูกค้าเดิม และสร้างฐานลูกค้าใหม่ G๓ เปลี่ยนคู่ค้าและคู่แข่งให้เป็นพันธมิตร ทางการค้าสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ สร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับต่อผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและแนวทาง BCG Model G๔ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ทั้งใน ระบบงานหลักและสนับสนุน ปรับปรุงกฎ ระเบียบให้ทันสมัย พัฒนาบุคลากรให้มี ทักษะหลากหลายและทักษะที่จำเป็นต่อ โอกาสทางธุรกิจในอนาคต ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้องค์กรมีความคล่องตัวและสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ของบริษัท ขนส่ง จำกัด

๔.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ในการขับเคลื่อนแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีประธานกรรมการสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นประธานกรรมการ และมีผู้แทนจาก หน่วยงาน อาทิ สำนักงานอัยการสูงสุด ศาล องค์การอิสระ หน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมเป็นกรรมการ และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น โดยมีการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอด ทั้งการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค จากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และการประเมิน สถานการณ์การทุจริต นำมาสู่การ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดเป็นรูปธรรมและเป็นไปตาม เจตจำนงของรัฐบาลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บริษัทฯ จึงได้มีคำสั่งบริษัทฯ ที่ ข.๔๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บริษัท ขนส่ง จำกัด (ศปท.บขส.) ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ตลอดจนนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องตั้งนั้น คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บริษัท ขนส่ง จำกัด (ศปท.บขส.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบริษัทขนส่ง จำกัด ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ผลการดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในระดับที่ดีขึ้นกว่าเดิม

๔.๒ เป้าหมายของแผน

๑. กระบวนการบริหารงานของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. บริษัทฯ สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อยกระดับ ดัชนี ภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศไทย (CPI) ให้ได้คะแนนที่ดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๓. บริษัทฯ สามารถดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเพิ่มคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ บริษัทฯ เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและ พฤติกรรมการทุจริตประพฤติมิชอบลดลง

๕. บริษัทฯ ได้รับการยอมรับจากสาธารณชน และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๔.๓ วัตถุประสงค์ของแผน

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต และความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น และร่วมพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม และการแก้ สาเหตุที่ปัญหา รวมทั้งการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ถูกต้องและ การรักษาระเบียวินัยของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง

๔.๔ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี๒๕๖๖	ปี๒๕๖๗	ปี๒๕๖๘	ปี๒๕๖๙	ปี๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ พนักงานมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA)	ระดับ A-AA (๘๕-๑๐๐ คะแนน)	ระดับ A-AA (๘๕-๑๐๐ คะแนน)	ระดับ A-AA (๘๕-๑๐๐ คะแนน)	ระดับ A-AA (๘๕-๑๐๐ คะแนน)	ระดับ A-AA (๘๕-๑๐๐ คะแนน)
เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐

ส่วนที่ ๕

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของบริษัท ขนส่ง จำกัด

เป้าหมายที่ ๑ พนักงานมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ.

สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)	วัตถุประสงค์	แผนงานโครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐		
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของพนักงานใหม่	๑.๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์สุจริตให้กับพนักงานใหม่ (สอดแทรกในการปฐมนิเทศ)	- ร้อยละความตระหนักรู้ถึงความสำคัญ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญและได้รับความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัทได้ครบถ้วน	กพบ. กบก.
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๑.๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยม สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน	๑.๒.๑ การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีของพนักงาน	- ร้อยละของพนักงานไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กรไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทฯ	กบก.
		๑.๒.๒ โครงการเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จรรยาบรรณ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรได้รับความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงาน ได้รับความรู้ความเข้าใจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ถูกต้องและไม่มีข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม	กบก. กพบ.

สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)	วัตถุประสงค์	แผนงานโครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐		
		๑.๒.๓ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เครือข่ายคุณธรรม สร้างคนดี ด้านทุจริตคอร์รัปชัน	- ร้อยละ ความตระหนัก รู้ ถึง ความสำคัญของการต้านทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการต้านทุจริตคอร์รัปชัน	กบก.
		๑.๒.๔ โครงการพัฒนาและส่งเสริมจิตนิกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ร้อยละ ของพนักงานที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจและนำไปสู่การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจและนำไปสู่การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้องครบถ้วน	กบก. กพบ.
		๑.๒.๕ การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน	- จำนวนของขวัญของกำนัลที่ไม่รับจากการปฏิบัติหน้าที่	๐ ชิ้น	๐ ชิ้น	๐ ชิ้น	๐ ชิ้น	๐ ชิ้น	ผู้บริหารและพนักงานมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	กบก.
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA)	๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๑.๓.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA)	- บริษัทฯ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ระดับ A-AA (๘๕-๑๐๐ คะแนน)	ระดับ A-AA (๘๕-๑๐๐ คะแนน)	ระดับ A-AA (๘๕-๑๐๐ คะแนน)	ระดับ A-AA (๘๕-๑๐๐ คะแนน)	ระดับ A-AA (๘๕-๑๐๐ คะแนน)	บริษัทฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ตามแผนปฏิบัติการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	กบก.

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)	วัตถุประสงค์	แผนงานโครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง	๒.๑ เพื่อให้บริษัทฯ มีจำนวนข้อร้องเรียนและ/หรือคดีในภาพรวมลดลง	๒.๑.๑ โครงการให้ความรู้ในการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับของบริษัทฯ	- จำนวนพนักงานกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	- เพื่อลดการเกิดการทุจริตในองค์กร	กบบ. กพบ.
	๒.๒ เพื่อวิเคราะห์งาน/กระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต/เพื่อให้ทราบโอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) และ ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของประเด็นการทุจริต/เพื่อให้มีแผนการทุจริตและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต	๒.๒.๑ การประเมินความเสี่ยงเรื่องการทุจริตและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	-Risk Score ของความเสี่ยงเรื่องการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินฯ ของสำนักงาน ป.ป.ท.		ระดับต่ำมาก	ระดับต่ำมาก	ระดับต่ำมาก	ระดับต่ำมาก	Risk Score ของความเสี่ยงเรื่องการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินฯ	กบส.
			-แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีที่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Risk Control)		แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีที่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control)	

สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)	วัตถุประสงค์	แผนงานโครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐		
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	๒.๓.๑ การจัดการเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในบริษัทฯ - รับเรื่องร้องเรียนและติดตามผล	- ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ถูกชี้มูลลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	- บริษัทฯ มีจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ถูกชี้มูลลดลง	กบป. กบก.
		๒.๓.๒ จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- มี คู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คู่มือแล้วเสร็จตามกำหนด	คู่มือแล้วเสร็จตามกำหนด	คู่มือแล้วเสร็จตามกำหนด	คู่มือแล้วเสร็จตามกำหนด	คู่มือแล้วเสร็จตามกำหนด	- บริษัทฯ มีคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กบก.
		๒.๓.๓ ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส	- จำนวนครั้งในการแจ้งเบาะแส	ทุกครั้งที่มีการแจ้งเบาะแส	ทุกครั้งที่มีการแจ้งเบาะแส	ทุกครั้งที่มีการแจ้งเบาะแส	ทุกครั้งที่มีการแจ้งเบาะแส	ทุกครั้งที่มีการแจ้งเบาะแส	พนักงานมีความมั่นใจในการได้รับการคุ้มครองพยานตามคำสั่งบริษัทฯ ค.๘/๒๕๕๙,ข.๖๔/๒๕๖๒)	กม. กบป. กบก.

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กำหนด

สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)	วัตถุประสงค์	แผนงานโครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐		
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กำหนด	๓.๑ เพื่อดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑.๑ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในกระบวนการทางวินัยให้ดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	- ร้อยละของคะแนนความรู้ความเข้าใจการดำเนินคดีที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	- บริษัทฯ สามารถดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กบบ. กพบ.
		๓.๑.๒ การควบคุม กำกับ ติดตาม ให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	- ร้อยละของการขยายระยะเวลาของคดีทุจริตที่ดำเนินการทั้งหมด	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	- บริษัทฯ มีการดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	กบบ.
	๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจนเป็นไปตามกฎหมายครอบคลุมกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	๓.๑.๓ การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามกฎหมาย	- มีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามกฎหมายภายใน ก.ย. ๖๗	คู่มือแล้วเสร็จตามกำหนด	คู่มือแล้วเสร็จตามกำหนด	คู่มือแล้วเสร็จตามกำหนด	คู่มือแล้วเสร็จตามกำหนด	คู่มือแล้วเสร็จตามกำหนด	- บริษัทฯ คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามกฎหมาย	กบบ.



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบริษัท ขนส่ง จำกัด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต บริษัทขนส่ง จำกัด

(ศปท.บขส.)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ 2567

เป้าหมายที่ 1 พนักงานมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- วัตถุประสงค์**
- 1.เพื่อเสริมสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของพนักงานใหม่
 - 2.เพื่อเสริมสร้างค่านิยม สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน
 - 3.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) 85 คะแนน ขึ้นไป

ตัวชี้วัด

- 1.พนักงานมีความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2.ผู้บริหารและพนักงานมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
- 3.หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ตามแผนปฏิบัติการทุจริตและประพฤตินิยมชอบระยะที่ 2

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับ				
		1	2	3	4	5
ข้อ 1 , 2	50	60	65	70	75	80
ข้อ 3	50	75	80	85	90	95

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ													เป้าหมายรวม (%)	ผู้บริหารแผน ชสอ. ผู้รับผิดชอบ	
	งบทำ การ	งบลงทุน	พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2567								พ.ศ. 2567					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.			
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ																		
1. ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ และความซื่อสัตย์สุจริตให้กับพนักงานใหม่ (สอดแทรกในการปฐมนิเทศ)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ									5							5	ผอ.กบก. ผอ.กพบ.
2. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีของพนักงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ									5	5						10	ผอ.กบก.
3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เครือข่ายคุณธรรม สร้างคนดี ด้านทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน 1 รุ่นๆ 50 คน	0.032					5	5	5									15	ผอ.กบก.
4. โครงการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง																		
- หลักสูตร การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จัดฝึกอบรมพนักงานประจำสำนักงาน จำนวน 1 รุ่น จำนวน 50 คน จำนวน 2 วัน	0.070					5	5										10	ผอ.กบก. ผอ.กพบ.
- หลักสูตร คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต จัดฝึกอบรมผู้บริหารทุกระดับและพนักงาน จำนวน ๒ รุ่นๆละ ๕๐ คน	0.025					5	5										10	
5. โครงการเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต จรรยาบรรณ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน																		
- หลักสูตร การสร้างค่านิยมสุจริต คุณธรรม จรรยาบรรณ ความโปร่งใสในการทำงาน	0.044					5	5	5									15	ผอ.กบก. ผอ.กพบ.
6. การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ					5											5	
7. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ					5	5	5	5	5	5						30	ผอ.กบก.
เป้าหมายความก้าวหน้าของกิจกรรม (%)			0	0	10	25	20	25	10	5	5	0	0	0			100	
เป้าหมายความก้าวหน้าของกิจกรรมสะสม (%)			0	0	10	35	55	80	90	95	100	0	0	0				

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2567

เป้าหมายที่ 2.คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด 1.จำนวนพนักงานกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ลดลง ร้อยละ 20

- วัตถุประสงค์
- 1.เพื่อให้บริษัทฯ มีจำนวนข้อร้องเรียนและ/หรือคดีในภาพรวมลดลง
 - 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง
 - 3.เพื่อวิเคราะห์งาน/กระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต/เพื่อให้ทราบโอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของประเด็นการทุจริต / เพื่อให้มีแผนการป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต

- 2.จำนวนข้อร้องเรียนที่ถูกชี้มูลลดลง ร้อยละ 20
- 3.Risk Score ของความเสี่ยงเรื่องการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินฯ
- 4.แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีที่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับ				
		1	2	3	4	5
ข้อ 1 , 2	50	30	25	20	15	10
ข้อ 3 , 4	50	ระดับสูงมาก	ระดับสูง	-	ระดับปานกลาง	ระดับต่ำ

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ											เป้าหมายรวม (%)	ผู้บริหารแผน			
	งบทำการ	งบลงทุน	พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567					พ.ศ. 2567	ชสอ.	ผู้รับผิดชอบ					
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.000																	
1 โครงการให้ความรู้ในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับของบริษัทฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				4	4	4	4	4	4						24	ผอ.กบบ.	ผอ.กพบ.
2. การจัดการเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในบริษัทฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ																	
- รับเรื่องร้องเรียนและติดตามผล			3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		36	ผอ.กบบ.	ผอ.กบก.	
3. การประเมินความเสี่ยงเรื่องการทุจริตและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ			5	5	5									15	ผอ.กบส.		
4. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				5	5	5	5	5						25	ผอ.กกม.	ผอ.กบบ.	ผอ.กบก.
เป้าหมายความก้าวหน้าของกิจกรรม(%)			3	3	8	17	17	12	12	12	7	3	3	3	100			
			3	6	14	31	48	60	72	84	91	94	97	100				

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2567

- เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
- วัตถุประสงค์
1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ารอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
 2. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน เป็นไปตามกฎหมายครอบคลุมกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน
 3. เพื่อดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- ตัวชี้วัด
1. มีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามกฎหมาย ภายใน ก.ย. 67
 2. คะแนนความรู้ความเข้าใจการดำเนินคดีที่กฎหมายกำหนด ร้อยละ 85
 3. การขยายระยะเวลาของคดีทุจริตที่ดำเนินการทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับ				
		1	2	3	4	5
ข้อ 1	33.33	พ.ย.67	-	ต.ค.67	-	ก.ย.67
ข้อ 2	33.33	60	65	70	75	80
ข้อ 3	33.33	40	35	30	25	20

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ											เป้า หมาย รวม (%)	ผู้บริหารแผน		
			พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567									พ.ศ. 2567	ชสอ.	
	งบทำการ	งบลงทุน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		ผู้รับผิดชอบ	
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต	0.000																
1. การจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามกฎหมาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ																
- รวบรวมและศึกษาข้อมูลจากกฎหมายที่เกี่ยวข้อง						4	4	4	4							16	ผอ.กบบ.
- จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามกฎหมาย									4	4						8	
- นำเสนอคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.บขส.)											4	4				8	
- ออกประกาศและเผยแพร่คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามกฎหมาย											4	4				8	
2. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในกระบวนการทางวินัยให้ดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		36	ผอ.กบบ. ผอ.กพบ.
3. การควบคุม กำกับ ติดตาม ให้การดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ					4	4	4	4	4	4					24	ผอ.กบบ.
เป้าหมายความก้าวหน้าของกิจกรรม (%)			3	3	3	11	11	11	15	11	11	11	7	3		100	
เป้าหมายความก้าวหน้าของกิจกรรมสะสม (%)			3	6	9	20	31	42	57	68	79	90	97	100			